



UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO
Centro de Letras e Artes - CLA
Secretaria do Conselho de Coordenação do CLA

1 **ATA DA SESSÃO ORDINÁRIA PRESENCIAL DO CONSELHO DE**
2 **COORDENAÇÃO DO CENTRO DE LETRAS E ARTES, REALIZADA SOB A**
3 **PRESIDÊNCIA DO SENHOR DECANO, PROF. AFRANIO GONÇALVES**
4 **BARBOSA, DIA 09 DE ABRIL DE 2025, ÀS 14H, NA SALA PRÓPRIA DA**
5 **DECANIA. AV. PEDRO CALMON, Nº 550, EDIFÍCIO JORGE MACHADO**
6 **MOREIRA, TÉRREO, CIDADE UNIVERSITÁRIA, RIO DE JANEIRO. Presentes**
7 **Conselheiros:** Prof. Carlos Augusto Moreira da Nóbrega, Decano
8 Substituto e Coordenador de Pós-Graduação do CLA; Prof. Clorisval Gomes
9 Pereira Júnior, Coordenador do Inova CLA; Prof^a. Juliana Melleiro,
10 Representante suplente dos docentes da EM no CCCLA; Prof^a Madalena
11 Ribeiro Grimaldi, Diretora da Escola de Belas Artes; Prof. Rodrigo Cury
12 Paraizo, Representante titular do CLA no CEPG; Prof^a Maria Lizete dos
13 Santos, Coordenadora de Graduação do CLA; Prof. Ronal Xavier Silveira,
14 Diretor da Escola de Música; Sr. Luis Carlos Ferreira dos Santos,
15 Superintendente do CLA; Prof^a Deborah Chagas Christo, Representante
16 titular dos docentes da EBA no CCCLA; Prof^a Sonia Cristina Reis, Diretora
17 da Faculdade de Letras; Prof. Guilherme Carlos Lassance dos Santos
18 Abreu, Diretor da Faculdade de Arquitetura e Urbanismo; Profa. Reila
19 Vargas Velasco, Representante titular do CLA no CEG e suplente do
20 representante docente da FAU; Sr. Vital Pereira Neto, Representante
21 Titular do CLA no CCCLA; Sr^a Alice Marques, Representante Suplente do
22 CLA no CCCLA; Sr. João Marcelo Ribeiro Soares, Representante Discente
23 do CAFAU; Sr. Igor Totti, Representante Discente do CAEBA; Sr. Antônio
24 Meireles, Discente convidado do CAEBA; Sr. Maria Luiza, Discente
25 convidado do CAEBA; Sr^a Alice Mendonça de Oliveira, Discente convidado
26 do CAEBA; Sr. Rafael dos Santos Pereira, Superintendente-Geral da Pró-
27 Reitoria de Pessoal (PR-4); Sr^a Rejane Andrea Magalhães de Barros,
28 Coordenadora de Dimensionamento e Desenvolvimento de Pessoal da PR-
29 4; Sr. Adilson Couto de Souza Filho, Diretor da Divisão de Avaliação de
30 Desempenho da PR-4; Sra. Gisele de Souza Barbosa, Diretora da Divisão de
31 Vigilância, Saúde e Segurança do Trabalho da PR-4; Sr^a Glauca Castro,
32 Diretora da Divisão de Perícias em Saúde do Trabalhador da PR-4. Dando
33 início à reunião, o Professor Afranio Gonçalves Barbosa, agradeceu a
34 presença de todos. Havendo quórum regimental, o professor Afranio



UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO
Centro de Letras e Artes - CLA
Secretaria do Conselho de Coordenação do CLA

35 Gonçalves Barbosa, deu início à sessão. **EXPEDIENTE: 1) Revista Fórum (10**
36 **minutos)**; Com a palavra, o Professor Paulo Cesar de Paiva, Diretor
37 Editorial Adjunto da Revista Fórum fez uma apresentação da referida
38 revista; O periódico Fórum UFRJ em Revista, criado em 2020, é um espaço
39 de promoção e publicização das pesquisas científicas e dos conhecimentos
40 produzidos na Universidade. Com proposta interdisciplinar e periodicidade
41 trimestral, a publicação acolhe contribuições de todas as áreas do saber e
42 tem como objetivo incentivar a criação de pontes e diálogos entre a
43 comunidade acadêmica e a sociedade. Fórum UFRJ em Revista é
44 coordenado pela Superintendência de Divulgação Científica
45 (SuperCiência), do Fórum de Ciência e Cultura da UFRJ, cuja missão é
46 coordenar e promover a política cultural e de divulgação científica da
47 Universidade. A partir de 2025, foi proposta uma série de mudanças,
48 sendo a primeira grande alteração a migração para periódicos eletrônicos
49 da UFRJ. Essa migração vai envolver uma reformulação gráfica da revista e
50 também a entrada no sistema de editoração que é o *Open Journal*
51 *Systems*, que é um sistema gratuito de código aberto e que é bem
52 amigável tanto para a subvenção de artigos quanto para avaliadores e
53 editores. A revista agora passa a ser uma revista de divulgação aberta para
54 recepção de artigos, como numa revista científica, como várias outras
55 revistas que estão no periódico da UFRJ. O nome da revista também passa
56 a se chamar *Manacá*, pois o antigo nome é longo e homônimo a uma
57 revista de política, do campo progressista, o que vinha causando muita
58 confusão. Manacá é uma árvore nativa do Brasil, típica da Mata Atlântica,
59 e que é comum principalmente nos estados do sudeste e sul do Brasil, Rio
60 de Janeiro, São Paulo, Paraná, Santa Catarina, entre outros. O nome
61 *Manacá* mostra que a ideia do nome se vincula à nova cara da Revista,
62 que é uma revista brasileira, centralizada no Rio de Janeiro, e aberta à
63 publicação de quaisquer artigos, não mais apenas um meio de divulgação
64 dos trabalhos da UFRJ. O Portal de Periódicos Eletrônicos da Universidade
65 Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) foi idealizado e implementado pela Pró-
66 Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa (PR-2), em conjunto com os editores
67 das revistas dos Programas de Pós-graduação da UFRJ, com o apoio da
68 Superintendência de Tecnologia da Informação e Comunicação (SGTIC) e



69 do Sistema de Bibliotecas e Informação (SiBI). O objetivo deste Portal é
70 reunir e divulgar os periódicos científicos em formato eletrônico editados
71 na UFRJ em seus diversos campos de atuação e que fazem uso do *Open*
72 *Journal System* (OJS) difundido pelo IBICT. O Portal é permanentemente
73 atualizado e o acesso é livre e gratuito. Todo o conteúdo das revistas é de
74 responsabilidade dos editores. A UFRJ conta também com o Diretório de
75 Periódicos que reúne os periódicos eletrônicos e impressos publicados por
76 toda a UFRJ e que pode ser acessado a partir da página do SiBI. **2)**
77 **Apresentação: Relatório PR4 (40 minutos);** O Superintendente-Geral da
78 Pró-Reitoria de Pessoal (PR-4), Sr. Rafael dos Santos Pereira apresentou a
79 *PR4 Itinerante*, sendo, esta de 09 de abril, a atividade inaugural, com um
80 breve resumo das principais entregas realizadas pela PR-4 em 2024 e das
81 perspectivas para o próximo período, com o objetivo de evidenciar o
82 trabalho da Pró-Reitoria e aproximá-lo do corpo social da UFRJ, além de
83 detalhar as atribuições, atividades e o volume de processos conduzidos
84 pelas três coordenações que integram a PR-4: a Coordenação de
85 Administração de Pessoal (CAP), a Coordenação de Dimensionamento e
86 Desenvolvimento de Pessoal (CDDP) e a Coordenação de Atenção à Saúde
87 do Trabalhador (CPST). Apresentou os processos de trabalho que estão no
88 escopo da Coordenação de Administração de Pessoal (CAP) que, entre
89 outros, estão a aposentadoria, pensão, afastamentos, abono de
90 permanência em serviço, pagamento e reposição ao erário. Entre os
91 principais indicadores de produtividade da CAP estão: 506 aposentadorias,
92 1,7 milhões de reais cobrados e recebidos de reposição ao erário, 1.022
93 processos de abono de permanência resolvidos e 7.112 processos
94 analisados dos diversos tipos de afastamento. Em seguida, apresentou os
95 processos de trabalho que estão no escopo da Coordenação de Atenção à
96 Saúde dos Trabalhadores (CPST) que, entre outros, estão: a promoção à
97 saúde, o acolhimento psicossocial, a vacinação de adultos, a preparação
98 para aposentadoria, o controle de radiação, exames admissionais e, por
99 fim, os exames médicos periódicos. A Divisão de Atenção à Saúde do
100 Trabalhador (DAST) atua na promoção, prevenção e proteção da saúde e
101 bem-estar do trabalhador. Entre as principais atividades do DAST estão
102 9.517 vacinas aplicadas pelo Centro de Vacinação de Adultos (CVA), 1.741



103 atendimentos realizados pela Seção de Atenção Psicossocial (SAPS) e 342
104 atendimentos realizados pela Seção de Promoção e Prevenção da Saúde
105 (SEPS). A Divisão de Perícia em Saúde do Trabalhador (DPST) realiza
106 avaliação técnica de questões relacionadas à saúde e à capacidade laboral.
107 Entre as principais atividades do DPST estão 2.838 total de perícias
108 realizadas e 1.834 total de perícias relacionadas à licença para tratamento
109 de saúde (LTS). A Divisão de Vigilância em Saúde e Segurança do
110 Trabalhador (DVSST) gerencia as ações relativas a segurança do trabalho e
111 a saúde ocupacional. Entre as principais atividades do DVSST estão 680
112 emissões de laudos de insalubridade e periculosidade, radiação ionizante
113 e implantação dos adicionais, 224 processos judiciais respondidos, 1.809
114 emissões de Laudos Técnicos de Condições Ambientais (LTCAT), Perfis
115 Profissionais gráficos Previdenciários (PPP) e Parecer Médico Pericial
116 (PMP) e 20 relatórios de inspeção de segurança e programa de
117 gerenciamento de riscos. Entre as perspectivas e principais ações da CPST
118 para 2025 estão buscar incentivos contínuos para investimentos em Saúde
119 e Segurança do Trabalho para os servidores da UFRJ; Implementar o
120 Programa de Exames Médicos Periódicos dos Servidores da UFRJ;
121 Melhorar continuamente os atendimentos realizados, implementar novas
122 modalidades de atendimentos em Saúde do Trabalhador e integrar os
123 setores de maneira que as ações de Saúde e Segurança do Trabalho seja
124 entendida como compromisso de todos e para todos. Entre os processos
125 que estão no escopo da Coordenação de Dimensionamento e
126 Desenvolvimento de Pessoal (CDDP) estão a atenção às relações de
127 trabalho, remoção, redistribuição, cursos de capacitação, estágio
128 probatório, avaliação de desempenho e PGD. Entre os projetos
129 executados pela CDDP em 2024 estão 477 servidores capacitados e
130 certificados através da execução de 6 Turmas no INTEGRA MINERVA, 77
131 servidores capacitados e certificados através da execução de 6 Turmas da
132 CERTIFICAÇÃO DE SABERES E FAZERES PARA O TRABALHO NA UFRJ e 211
133 servidores capacitados e certificados com a execução de 5 parcerias em
134 cursos apoiados pela DVDE/PR4. Entre as ações da Divisão de
135 Movimentação e Alocação (DVMA) estão 87 processos de remoção
136 abertos, 19 processos de alteração de locação abertos, 29 processos de



137 redistribuição abertos, implementação da Portaria Normativa 712/2024
138 (remoção) e implementação do Edital do Banco de permutas com base na
139 Portaria Normativa 712/2024. Entre as ações da Divisão de
140 Dimensionamento da Força de Trabalho (DVDI) estão 762 processos
141 tramitados na divisão, 103 processos de movimentações analisados, 93
142 processos de atualizado de quadro de pessoal e implementado do
143 PRODIM (Ciclo 1 2023/2024 e Ciclo e 2024/2025). Entre as ações da
144 Divisão de Atenção às Relações de Trabalho (DART) estão 16
145 movimentações de ofício e 3 movimentações pela DART. Entre as ações da
146 Seção de Acompanhamento das Carreiras (SEAC) estão 110 processos de
147 licença para capacitação analisados, 913 processos de progressão para
148 capacitação analisados, 952 processos de incentivo à qualificação
149 analisados e 1.339 processos de progressão de docentes analisados. Entre
150 as ações da Divisão de Avaliação de Desempenho (DVADV) estão 141
151 processos de estágio probatório aprovados e 822 em processos de
152 supervisão, 3.329 concessões de progressão por mérito e a realização do I
153 Seminário de avaliação de política de pessoal (PGD). Entre as principais
154 ações a serem feitas pela Pró-reitoria de Pessoal (PR4) em 2025 estão 288
155 Nomeações de docentes – Edital 54/2024; Implementação de ações
156 referente a Medida Provisória 1.286 que trata da reestruturação da
157 carreira; Consolidação do PGD, com publicação de nova IN após seminário
158 de avaliação e implantação do SUAP; II Seminário de avaliação de política
159 de pessoal: Decreto 12.374/2025 (Avaliação de Desempenho), Avades e
160 Estágio Probatório; Revisão e atualização do Edital de Banco de Permutas;
161 Revisão e atualização da Portaria Normativa 712/2024 (política de
162 remoção); Novo Edital para concurso público de TAE em andamento (53
163 NS e 116 NI); Implementação do Sistema Dimensionamento (DFT/MGI) na
164 PR4 - Capacitação de multiplicadores nas unidades. Com a palavra, o
165 Professor Ronal Silveira agradeceu ao Sr. Rafael dos Santos Pereira pela
166 apresentação e sugeriu visitas da Pró-Reitoria de Pessoal a cada Unidade
167 da UFRJ, em especial da Escola da Música. Respondendo ao
168 questionamento do Professor Ronal Silveira, o Sr. Rafael dos Santos
169 Pereira comentou que a PR-4 estaria planejando duas ações: O “Conecta
170 CDDP”, que já estaria preparando uma agenda para ir nas Unidades da



171 UFRJ e o “CPST vai até você”, que também estaria preparando uma
172 agenda própria com o mesmo objetivo. Também se disponibilizou para
173 fazer essa mesma apresentação em cada Unidade da UFRJ, se assim
174 solicitado pelo Diretor da respectiva Unidade. O Decano aproveitou para
175 apresentar a todos da PR4 presentes o Servidor Raí Abrantes, Chefe da
176 Seção de Pessoal do CLA para, além de resolver dúvidas pontuais, como
177 disse metaforicamente, *dar rosto aos e-mails trocados* entre o CLA e a
178 PR4. Aproveitou para elogiar o trabalho do Servidor Raí Abrantes na
179 reorganização do Setor de Pessoal e de ter aproveitado, com eficiência, o
180 avanço do trabalho da PR4 no fluxo de aposentadorias. O Professor
181 Afranio Gonçalves Barbosa parabenizou o trabalho da PR-4. **3) Indicação**
182 **de Professor Representante do CLA no CONSUNI – Categoria Professores**
183 **Titulares (1 Suplente) – Categoria Adjunto (1 Suplente);** O Professor
184 Afranio Gonçalves Barbosa informou mais uma vez a importância da
185 representação do CLA nos Colegiados Superiores, particularmente no
186 CONSUNI. **4) Indicação de Professores Representantes do CLA no**
187 **Complexo de Professores. (1 Efetivo e 2 Suplentes);** O Professor Afranio
188 Gonçalves Barbosa informou novamente a relevância desta
189 representação. **ORDEM DO DIA: 1) Apreciação da Ata da Sessão de**
190 **12/03/2025;** Submetida e não havendo alterações, a mesma foi aprovada
191 com a abstenção da Sr^a Diretora da Faculdade de Letras, Professora Sonia
192 Cristina Reis, tendo em vista ter sido representada na reunião pelo Vice-
193 Diretor, Professor Humberto Soares. **2) Proc. 23079.211857/2025-10 –**
194 **FAU – Acordo de cooperação internacional com a Facoltà di Architettura**
195 **- Sapienza Università di Roma (Relator: Profa. Juliana Melleiro);** O acordo
196 internacional para cooperação e intercâmbio de docentes da *Facoltà di*
197 *Architettura da Università Degli Studi di Roma - La Sapienza* e da
198 Faculdade de Arquitetura e Urbanismo da Universidade Federal do Rio de
199 Janeiro foi assinado em 30/01/1987 e perdeu a validade em 2021. Este
200 novo acordo visa à renovação da parceria entre essas Universidades e
201 permanecerá em vigor por cinco anos. Nele, está prevista a cooperação
202 científica e educacional para organização de eventos e pesquisas
203 conjuntas, nos campos da Arquitetura e do Design Urbano. Em condição
204 de reciprocidade, fica estabelecido que a cada 12 meses, até dois



205 membros do corpo docente de cada universidade podem participar do
206 intercâmbio. Para isso, é preciso possuir Mestrado como titulação mínima,
207 fazer contato e enviar o plano de trabalho com pelo menos dois meses de
208 antecedência. O Professor Afranio Gonçalves Barbosa submeteu o parecer
209 da relatora ao Colegiado sendo o mesmo APROVADO por unanimidade; **3)**
210 **Proc. 23079.259866/2024-01 – EM – Projeto Mestres de Baterias de**
211 **Escolas de Samba no Ensino Superior de Música (Relator: Prof.**
212 **Guilherme Lassance);** O Presidente do Colegiado submeteu o parecer à
213 apreciação sendo o mesmo APROVADO quanto ao mérito; **4) Apreciação**
214 **da atualização das tabelas de Promoção e Progressão Funcional dos**
215 **Docentes da Faculdade de Letras;** os modelos de Promoção e Progressão
216 Funcional da Faculdade de Letras, não tendo sido enviados a tempo para
217 apreciação do Colegiado, tratou-se, brevemente, de seu conteúdo e ficou
218 decidido que seriam encaminhados a todos os Conselheiros. **5) Proc.**
219 **23079.207685/2025-71 – EBA – Acordo específico de intercâmbio de**
220 **estudantes / Universidade da Beira Interior (Relator: Prof. Ronal**
221 **Silveira);** O Acordo Específico de Intercâmbio de Estudantes firmado entre
222 a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), por meio da Escola de
223 Belas Artes, e a Universidade da Beira Interior (UBI), em Portugal,
224 representa uma valiosa iniciativa de cooperação internacional no campo
225 do ensino superior. O documento do Acordo, estruturado de forma clara e
226 sucinta, tem como objetivo central viabilizar o intercâmbio acadêmico de
227 estudantes entre as duas instituições, contribuindo de maneira
228 significativa para a ampliação da experiência formativa dos discentes
229 envolvidos. A Universidade da Beira Interior (UBI) é oriunda do Instituto
230 Politécnico da Covilhã, fundado em 1973. Posteriormente, em 1986, se
231 transforma na Universidade da Beira Interior, compondo com outras cinco
232 universidades europeias o consórcio UNITA. Este consórcio favorece a
233 cooperação entre seus membros com vistas à intercompreensão,
234 multiculturalismo e sustentabilidade. Do ponto de vista acadêmico, trata-
235 se de um acordo relevante e oportuno, tanto para a UFRJ quanto para a
236 UBI. A possibilidade de intercâmbio regular de até três estudantes por
237 instituição, por ano, oferece um fluxo sustentável de mobilidade,
238 respeitando o equilíbrio entre as partes. Essa reciprocidade fortalece os



UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO
Centro de Letras e Artes - CLA
Secretaria do Conselho de Coordenação do CLA

239 vínculos institucionais e os compromissos pedagógicos de ambas as
240 universidades com a formação de profissionais críticos, criativos e
241 preparados para atuar em contextos globais. O Professor Afranio
242 Gonçalves Barbosa submeteu o parecer à apreciação do colegiado.
243 APROVADO por unanimidade; **6) Proc. 23079.258132/2024-04 – EM –**
244 **Promoção Funcional docente do Nível IV da Classe D (Professor**
245 **Associado) para a Classe E (Professor Titular) – Prof. Celso Garcia de**
246 **Araújo Ramalho (HOMOLOGAÇÃO).** Como o candidato obteve um total
247 de 1.223,75 Pontos, houve estranhamento por parte de alguns
248 Conselheiros sobre esse valor de pontuação fora dos padrões. Decidiu-se
249 devolvê-lo à Escola de Música para conferência e alterações solicitadas
250 pelo Colegiado; **INFORMES: 1) Dignidade Acadêmica do Centro de Letras**
251 **e Artes 2025/1;** O Professor Afranio Gonçalves Barbosa parabenizou as
252 unidades acadêmicas do CLA, informando que alunos de todas as
253 Unidades foram contemplados (23 alunos no total) e participariam da
254 cerimônia de entrega dos Diplomas de Dignidade Acadêmica. Destacou a
255 importância dessa cerimônia como reflexo do esforço de todos os
256 professores, servidores e alunos. A Pró-Reitoria de Graduação promove
257 anualmente uma solenidade para entrega dos Diplomas de Dignidade
258 Acadêmica aos alunos que concluíram seus cursos de graduação,
259 obedecidas às disposições da Resolução do Conselho Universitário nº
260 04/2011 (alterada pela Resolução do Conselho Universitário nº 21/2019) e
261 de acordo com o seu desempenho escolar. O Diploma de Dignidade
262 Acadêmica é concedido em diferentes graus. Aos alunos que alcançam,
263 durante todo o curso, coeficiente de rendimento acumulado igual ou
264 superior a 9,5 (nove e meio) é concedido o diploma *Summa Cum Laude*. O
265 grau *Magna Cum Laude* é concedido aos alunos com coeficiente de
266 rendimento acumulado igual ou superior a 9,0 (nove) e o grau *Cum Laude*,
267 aos alunos com CRA igual ou superior a 8,0 (oito). São levadas em
268 consideração as notas de aprovação final do aluno em todas as disciplinas.
269 Os Diplomas de Dignidade Acadêmica são entregues aos alunos
270 agraciados, em solenidade especial, com a presença do(a) Magnífico(a)
271 Reitor(a), do(a) Vice-Reitor(a), dos(as) Decanos(as) dos Centros da
272 Universidade, além dos(as) Pró-Reitores(as) e Diretores(as) de Unidades



273 da UFRJ. Pedindo um aparte, o Professor Guilherme Lassance informou
274 que o CEG considera ilegítimo o aluno receber a diplomação de dignidade
275 acadêmica quando se afasta, estimulado pela unidade, para participar de
276 convênios internacionais, ainda que tenha CR alto. O Professor Afranio
277 Gonçalves Barbosa indagou se a FAU já havia consultado à PR-1 sobre a
278 questão, sugerindo que a consulta fosse feita pelo CLA. **2) Atualização do**
279 **cronograma de entrega dos elevadores consertados no JMM;** O Professor
280 Afranio Gonçalves Barbosa informou que os elevadores de número 3 e 4
281 estariam em funcionamento e que a previsão dada pela empresa
282 responsável pelos elevadores é que o elevador de número 1 estaria
283 liberado na próxima sexta-feira (dia 11). Informou também que a Decania
284 tem tido o cuidado de colocar todos os emails trocados dentro do
285 processo sobre os elevadores e que reuniões estão sendo feitas
286 periodicamente com os Diretores, a empresa responsável, a PR-6 e a PR-3.
287 Informou também que pessoas ficam presas no elevador por dois motivos:
288 porque ele quebra ou por falta de energia. Informou que os elevadores 2 e
289 5 precisam da peça *inversor* para funcionarem, sendo o de número 2
290 apenas seu conserto, ao passo que o de número 5, a troca do mesmo.
291 Informou, também, que o esforço, agora, seria entender junto a PR-6 o
292 contrato com a empresa responsável pelos elevadores e cobrar seu
293 cumprimento integral. Lembrou, como já dito antes, que o CLA não
294 administra o Edifício JMM, que seu papel do CLA junto aos elevadores do
295 JMM apenas o de fiscalizar o contrato com a Empresa DES Elevadores, e
296 que o fiscal do CLA registra e indica as multas, sendo que, a rigor, a
297 aplicação de multa compete à PR-6. Com a palavra, a Professora Madalena
298 Grimaldi solicitou que um dos elevadores fosse programado para parar
299 apenas nos andares 5°, 6°, 7° e 8°, para agilizar o fluxo de alunos e que
300 essa solução teria sido acordada com o Professor Guilherme Lassance.
301 Solicitou também que um outro elevador fosse reservado para pessoas
302 com algum tipo de necessidade, como idosos e mulheres grávidas.
303 Solicitou também que o limite de pessoas por elevador fosse de 12
304 pessoas. Além disso, solicitou que um cartaz de aviso fosse colocado em
305 local visível para que todos respeitassem essas solicitações. O Professor
306 Afranio Gonçalves Barbosa respondeu que tem intenção de acatar essas e



307 quaisquer sugestões, mas que verificaria a viabilidade técnica de cada
308 uma, permanecendo, até então, no sistema em que estão. Com a palavra,
309 o discente Igor Totti manifestou felicidade pelos elevadores que estão
310 funcionando, mas manifestou preocupação com a renovação do contrato
311 com a empresa responsável pelos elevadores, citando uma iniciativa
312 tomada pelos discentes da EBA em buscar no Portal da Transparência o
313 referido contrato. Teria sido constatada algumas incongruências como,
314 por exemplo, o pagamento dos 5 elevadores, mesmo a maioria deles não
315 funcionando. Alguns contratos que constam no Portal da Transparência
316 também não teriam assinatura. Por fim, informou que o pagamento à
317 empresa estaria sendo suplementado, mesmo a mesma não cumprindo o
318 contrato. Demonstrou indignação e preocupação com os fatos relatados e
319 pediu providências, citando uma possível fraudulência. Complementando,
320 a discente Alice Mendonça informou que nas ordens de pagamento não
321 constariam os relatos de alunos presos nos elevadores, fato que tem sido
322 recorrente nos últimos meses. O Professor Afranio Gonçalves Barbosa
323 informou que os episódios de alunos presos nos elevadores estão
324 relatados pelo fiscal do CLA à PR-6. Afirmou, também, que todas as
325 cobranças dos alunos seriam encaminhadas à PR6 e seria solicitada
326 resposta oficial. Com a palavra, o Professor Ronal Silveira se solidarizou
327 com os fatos relatados e informou que a Escola de Música passa por um
328 problema semelhante. Comentou que acha pouco provável que a
329 Universidade esteja pagando por um serviço que não foi feito e
330 demonstrou preocupação com o uso da expressão “fraudulento” sem
331 saber exatamente o que esteja acontecendo com o contrato. Destacou a
332 importância do trabalho dos Centros Acadêmicos na procura pelas
333 informações no Portal da Transparência. O Professor Afranio Gonçalves
334 Barbosa mostrou um documento no qual consta que o servidor Jonas
335 Granjeiro, fiscal do CLA do referido contrato, recomenda a não renovação
336 do contrato com a empresa atualmente responsável, inclusive com a
337 descrição dos problemas e as assinaturas do referido servidor e do Decano
338 do CLA. Destacou que a situação dos elevadores é a prioridade máxima
339 para esta Decania. Sem mais nada a ser tratado, o Professor Afranio
340 Gonçalves Barbosa encerrou a reunião. E, para constar a Secretaria lavrou



UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO DE JANEIRO
Centro de Letras e Artes - CLA
Secretaria do Conselho de Coordenação do CLA

341 a presente ata que vai assinada pelo Sr. Decano do Centro de Letras e
342 Artes, Professor Doutor Afranio Gonçalves Barbosa.